就職活動におけるハラスメント防止ガイドライン

～すべての求職者が安心して就職活動を行える環境づくりのために～

当社は、就職活動中の学生・求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正で安心できる採用活動を推進します。

1. 対象となる活動

採用面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問、採用に関する面談・連絡等を対象とします。対面だけでなく、電話、メール、SNS、オンライン上のやり取りも含みます。

2. 禁止する行為

以下のような行為を禁止します。

- **性的な言動**：容姿・身体に関する不適切な発言、性的な質問や冗談、交際・性的関係の要求、不必要な身体接触など
- **立場を利用した不適切な言動**：採用上の優位性を背景とした威圧、人格を否定する発言、過度な要求など
- **不適切な接触・連絡**：採用目的を逸脱した私的な面会への誘導、個人 SNS での執拗な連絡など

※上記は例示であり、本人の意に反する言動等により就職活動に支障を与える行為を広く防止します。

3. 採用活動における行動ルール

- 面談は原則として会社が指定する場所・方法・時間で実施します。
- 面談・連絡は採用目的の範囲内とし、必要に応じて複数名で対応します。
- 採用担当者・面接官等は、相手の立場を尊重し、節度ある言動を徹底します。
- すべての関係者に本方針を周知し、研修等を通じて防止意識を高めます。

4. 相談・発生時の対応

ハラスメントに関する相談や申告があった場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、相談者の意向やプライバシーに配慮した対応を行います。必要に応じて被害者の保護、行為者への適正な措置、再発防止策を講じます。

相談したことや事実確認に協力したことを理由とする不利益な取扱いは行いません。相談内容は、対応に必要な範囲で適切に取り扱います。

5. 相談窓口

就職活動中にハラスメントを受けた、またはそのおそれがある場合は、下記までご相談ください。採用選考への影響を心配せず、安心してご相談いただけます。

【就活ハラスメント相談窓口】

株式会社バローホールディングス 監査室

電話番号：050-1744-9247

メールアドレス：sekuhara@valor.co.jp

受付時間：9:00〜17:00（月曜日〜金曜日）

※相談者のプライバシーや希望を尊重し、匿名での相談も受け付けています。

制定日：2026 年 10 月 1 日

中部薬品株式会社